

Beleidsplan

21st Century Skills

Versie 2022



**1 januari 2022 –
31 december 2024**

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Stichting 21st Century Skills, missie & visie	3
Contactgegevens	3
Bestuur	4
Doelstelling	4
Doelgroepen	4
Werving en besteding	5
Financiën	5
21st Century Skills	6
Activiteiten van de stichting voor 2022 - 2024	7
Partners	8

Stichting 21st Century Skills, missie & visie

Stichting 21st Century Skills beoogt met name mensen met een afstand tot de maatschappij en de arbeidsmarkt te bereiken met haar activiteiten. Voorts richt 21st Century Skills zich op andere groepen die een zetje in de rug kunnen gebruiken om als volwaardig individu aan de maatschappij deel te nemen.

De technologische ontwikkelingen hebben een belangrijk aandeel in de noodzaak van 21st century skills. Deze ontwikkelingen zijn met name voor mensen met een achterstandspositie lastig bij te houden en onder de knie te krijgen. Daarom ligt de focus bij de 21st century skills tevens op het ontwikkelen van competenties gekoppeld aan het gebruik van ICT. Stichting 21st Century Skills gelooft in een integrale benadering, waarin de ontwikkeling van ICT-skills onderdeel is van het palet aan vaardigheden benodigd om in de 21^e eeuw als volwaardig individu deel te nemen aan de maatschappij.

Contactgegevens

Organisatie:	Stichting 21 st Century Skills
Contactpersoon:	Jacolie Kooman (bestuurslid)
Het RSIN/ Fiscaal nummer:	85 66 41 315
Postadres:	Maassluisstraat 88 1062 GE, Amsterdam
E-mail:	info@21stcenturyskills.nl
Website:	www.stichting21stcenturyskills.nl
KvK nummer:	66638119
Bankrekening	NL77 ABNA 0426 4969 22 t.n.v. Stichting 21st Century Skills
ANBI status:	Ja

Bestuur

Voorzitter:	Saskia van Zutphen
Penningmeester:	Cornélie Scholten
Secretaris:	Jacolien Kooman

Alle bestuursleden hebben een onbezoldigde functie. Het bestuur ontvangt geen salaris, reis- of onkostenvergoeding. Er wordt ook geen vergoeding verstrekt per vergadering. Er is in het bestuur sprake van onafhankelijke personen die geen enkele onderlinge relatie hebben.

In het geval van vervanging of wijziging binnen het bestuur, heeft de stichting de plicht om de openstaande vacatures binnen drie maanden te vervullen.

De individuele bestuursleden stellen hun kennis en kunde ter beschikking aan initiatieven door en voor de stichting. Ze denken mee over nieuwe manieren van geld binnenbrengen, betere interne organisatie en professionalisering ten behoeve van een uitbreiding van de initiatieven. Ze zorgen echter niet voor financiële ondersteuning in de stichting om zo de onafhankelijkheid te waarborgen. Voor verdere afspraken wordt er verwezen naar de statuten.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel het ondersteunen van kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen in de ontwikkeling van hun kennis, houding en vaardigheden om persoonlijk, maatschappelijk en beroepsmatig optimaal en duurzaam te functioneren in de 21ste eeuw, waarin we met name gericht zullen zijn op de kwetsbare bevolkingsgroepen in onze samenleving.

Doelgroepen

De stichting concentreert zich op:

Kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen die vanuit hun leefomgeving niet snel in aanraking komen met de 21st century skills.

Bijvoorbeeld:

- Kansarme jongeren
- Kinderen met een ongezonde leefstijl
- Kinderen wiens fantasie weinig wordt geprikkeld
- Doven en slechthorenden
- Ouderen die nog niet vertrouwd zijn met de digitale snelweg
- Mensen die door hun jachtige bestaan de schoonheid van het leven ontgaat

Werving en besteding

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door subsidies en donaties, schenkingen, erfstellingen en legaten en alle andere verkrijgingen en baten.

Het vermogen zal worden aangewend ter verwezenlijking van de genoemde doelen door onder meer de beschreven activiteiten uit te voeren. De stichting heeft geen winstoogmerk. Ten minste 90% van de ontvangen gelden zal besteed worden aan de activiteiten die aan de verwezenlijking van de doelen bijdragen.

Bij opheffing van de stichting zal het volledige vermogen dat resteert worden besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.

Financiën

De stichting voldoet aan haar administratieve verplichtingen. Op de website zijn de financiële jaarverslagen op te vragen. De statuten en het beleidsplan zijn hier eveneens vindbaar.

De penningmeester van de stichting is vanuit het bestuur verantwoordelijk voor de financiën. Het bestuur legt financieel verantwoording af in de jaarrekening. De jaarrekening wordt gecontroleerd door Bonnet & Partners.

Bij opheffing van de stichting zal het volledige vermogen dat resteert worden besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel zoals is opgenomen in de statuten.

Deze stichting is opgericht met de hiervoor genoemde ideeën in 2016 en na de oprichting is lang nagedacht over hoe deze ideeën vorm te geven. Het doel en concrete ideeën zijn nu helder en vormgegeven in dit beleidsplan.

21st Century Skills

Onze samenleving verandert in rap tempo. Kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen hebben nieuwe vaardigheden nodig om als volwaardig individu binnen aan alle aspecten van onze samenleving te participeren. Het gaat om vaardigheden zoals kritisch en creatief denken, maar ook concrete competenties zoals ICT-basisvaardigheden en mediawijsheid. Het is de combinatie van die vaardigheden die ervoor zorgt dat mensen mee kunnen komen en optimaal hun bijdrage aan de maatschappij kunnen leveren.

Om kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen goed voor te bereiden op de 21e-eeuwse samenleving, is het belangrijk dat deze vaardigheden een plek krijgen in de leeromgeving, in de vrije tijd en in de werkomgeving. Stichting 21st Century Skills zet zich op al deze vlakken in, ter ondersteuning van reguliere, niet reguliere en bijzondere leermomenten.

Onder 21ste-eeuwse vaardigheden verstaan we de vaardigheden die iedereen nodig heeft om als betrokken individu deel te nemen aan de maatschappij, ondernemend te werken en nieuwsgierig te leren in de 21^e eeuw.

Voorbeelden hiervan zijn creativiteit, kritisch denken, probleemoplossende vaardigheden, communiceren, samenwerken, mediawijsheid, informatievaardigheden, digitale geletterdheid en sociale en culturele vaardigheden. Dit zijn energieke vaardigheden gecombineerd met kennis, inzicht en houdingen, die nodig zijn om te kunnen functioneren in, deel te nemen aan, en bij te dragen aan de (kennis-)samenleving.

21st century skills is een verzamelterm voor een aantal specifieke competenties die belangrijk zijn in de huidige kennis- en netwerksamenleving. Deze competenties plaatst 21st Century Skills in de context van de eisen van de 21^e eeuw. Ze helpen kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen om hun weg te vinden in een complexe wereld. De 21st century skills zijn leerbaar wanneer hieraan gewerkt wordt. Dit kan eenieder zelfstandig doen, in een leeromgeving of onbewust leren door inzet van slimme didactische middelen. Het helpt om een nieuwsgierige houding te stimuleren en in te spelen op de intrinsieke motivatie om te leren.

Activiteiten van de stichting voor 2022 - 2024

Stichting 21st Century Skills levert vrijwilligers voor projecten.

Er is een groot aanbod aan vrijwilligers die zich willen inzetten voor de maatschappij. Stichting 21st Century Skills zorgt voor een match tussen vraag en aanbod tussen vrijwilligers en projecten. Vrijwilligers doen zo ervaringen op die hun leven verrijken en goed staan op hun cv. Organisatoren van projecten hebben op deze manier toegang tot hele waardevolle krachten, die betaalbaar zijn en een enorme motivatie hebben.

Stichting 21st Century Skills levert rolmodellen voor evenementen.

Rolmodellen willen graag hun boodschap overbrengen, laten zien en laten voelen. Stichting 21st Century Skills geeft hen een podium via projecten, waar ze doelgroepen kunnen inspireren.

Stichting 21st Century Skills regelt peer educators in het onderwijs

Peer educators kunnen de verhalen uit de praktijk vertellen. De peer educator legt uit waarom de 'verkeerde beslissing' af te raden is door de levensechte schrijvende eigen levensverhalen te delen.

Stichting 21st Century Skills investeert in de buurt

Samen met betrokken buurtbewoners investeert stichting 21st Century Skills in de Hoofddorpleinbuurt om deze mooier, socialer en levendiger te maken.

Stichting 21st Century Skills investeert in jongeren en een vreedzame samenleving

Stichting 21st Century Skills investeert in jongeren door hen te empoweren, participatie in de samenleving te stimuleren en de verbinding met anderen te vergroten om vrede en inclusie in de samenleving te realiseren.

Stichting 21st Century Skills investeert in de gezondheid van kinderen

In Nederland maar ook wereldwijd hebben we een groot probleem: kinderen met overgewicht. Als bestuur van Stichting 21st Century Skills zijn we ervan overtuigd dat een kind met betrekking tot voeding ondersteund dient te worden door de directe omgeving, zodat het op basis van opbouwend zelfvertrouwen kan groeien naar een gezond gewicht.

Stichting 21st Century Skills ondersteunt doelgroepen in het nieuwe coronatijdperk

21st Century skills hebben een extra dimensie gekregen sinds corona ons land in de ban heeft. Er zijn extra en nieuwe vaardigheden om te 'overleven' in tijden van lockdowns, financiële tegenvallers en veranderende kansen op de arbeidsmarkt. Stichting 21st Century Skills wil zich gaan inzetten om hier ondersteuning in te gaan aanbieden aan doelgroepen die dit extra nodig hebben.

Partners

Aangezien het bestuur vrijwillig en onbezoldigd is, hebben we diverse partners, die we inhuren voor de uitvoering van onze projecten, of zij betrekken de connecties van de stichting voor onder andere het werven, verbinden en begeleiden van vrijwilligers, rolmodellen en peer educators.

Vaste partners van de stichting zijn:

Fablefactory | www.fablefactory.nl

Fablefactory is een tv- en theaterproductiebedrijf, opgericht in 1996. Fablefactory zet de toeschouwer positief in beweging met voorstellingen, acts en live entertainment. Dat doen we in theaters, in attractieparken, in winkelcentra, op scholen, op tv, voor bedrijven, voor overheid en voor particulieren.

De voorstellingen en acts zijn gebaseerd op een bekend verhaal of zijn volledig van eigen hand. Voorstellingen dienen zo veel mogelijk een maatschappelijk belang. Ook gebruiken we levenslessen, geïnspireerd op verhalen van Amerikaanse indianen.

125Procent | www.125procent.nl

125Procent is een innovatief project- en communicatiebureau voor inspirerende evenementen, effectieve campagnes, participatieprojecten en educatieve programma's. Met hun creatieve projecten met meerwaarde werkt 125Procent aan maatschappelijke vraagstukken en investeert in een sterke en betrokken samenleving.

125Procent draagt bij aan die sterke en betrokken samenleving door het organiseren van evenementen met meerwaarde, maatschappelijke campagnes, inspirerende participatieprojecten en educatieprogramma's rondom sociale thema's. En we investeren in een inclusieve samenleving, waarin iedereen meetelt en meedoet.

De kracht en kwaliteit van mensen staan bij alle projecten centraal. Er wordt gebruik gemaakt van de eigen kennis en ervaring van de doelgroepen, er wordt geïnvesteerd in talentontwikkeling en empowerment en dat zorgt daarmee voor een blijvend effect.

In intensieve samenwerking met de doelgroep weten de betrokken gedreven professionals elke keer weer de verbinding te leggen tussen wat er speelt en wat wérkt.

Money Start | www.moneystart.nl

Money Start is Specialist in preventie van schulden onder jongeren.

Hun missie: Voorkomen dat jongeren na hun 18e jaar (niet verder) in de schulden komen.
De visie: Geen schulden maken kan je leren!